

ದೇಶಕ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಒಂದು ನೆಪವನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಬೇರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದಲೂ ಕೂಡ ಈ ರೀತಿಯ ರೆಪ್ರೆಸೆಂಟೇಶನ್ ಕೊಡುತ್ತಿರಬಹುದು ಎಂದು ನನಗನಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಇದನ್ನು ಮಿಂಡಿತ್‌ವಾಗಿ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎ.ರಾಮದಾಸ್: ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಪ್ರಶ್ನೆ-1ರಲ್ಲಿ ಕೇಳುವಾಗಲೇ ಕೇಂದ್ರಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕನ್ನಡ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಸಮಯ ಕಡಿತದ ಬಗ್ಗೆ ಎಂದು ಕೇಳಬಹುದಾಗಿತ್ತು. ಕೇಂದ್ರಸರ್ಕಾರ ಇಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದು ದೂರದರ್ಶನದ ಜೊತೆಗೆ ಪತ್ರವ್ಯವಹಾರವಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಲ್ಲ. ಇದೊಂದು ಇಂಡಿಪೆಂಡೆಂಟ್ ಬಾಡಿ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ ಅವರು ಇಡೀ ದೇಶದಲ್ಲಿರುವಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿರುವಂತಹ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೂ 8 ರಿಂದ 8-30 ವರೆಗೆ ಇರುವಂತಹ ಸಮಯವನ್ನು ಇಡೀ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಡಿತವನ್ನು ಮಾಡಿ ಅದರಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಷನಲ್ ಪ್ರೊಗ್ರಾಮ್‌ನ್ನು ಕೊಡುವಂತಹ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ. ಕೇಂದ್ರಸರ್ಕಾರ ಯಾವುದೇ ದೂರದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದಂತಹದ್ದು ಇಲ್ಲ. ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದದ್ದು ಪ್ರಸಾರ ಭಾರತಿಗೆ ಮಾತ್ರ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸಾರ ಭಾರತಿಗೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆಯಬೇಕಾಗಿದೆಯೇ ಹೊರತು ಕೇಂದ್ರಸರ್ಕಾರ ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಾಗಿರುವಂತದ್ದು ಏನೂ ಇಲ್ಲ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು: ಇದು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೈಕೆಳಗಡೆ ಬರುವುದರಿಂದ that is not the question here. ಕನ್ನಡ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪ್ರಸಾರ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಮೊದಲು ಎಷ್ಟು ಸಮಯವನ್ನು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಸಮಯವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ನೀವು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೀರಿ, ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಸಾರ ಭಾರತಿಗೆ ಪತ್ರ ಹೋದರೆ ಅವರು ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುತ್ತಾರೆ.

ಉದಾಹರಣೆಗೆ ವಿನಿಮಯ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ

3 (347)

ಶ್ರೀ. ಅಂಗಾರ. ಎಸ್. (ಸೂಳೆ): ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ವಸ್ತ್ರ ಸಚಿವರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಉತ್ತರಿಸುವರೆ?

ಅ) ಮಂಗಳೂರು ಉದಾಹರಣೆಗೆ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಎಷ್ಟು ಜನರ

ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ:ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ನೋಂದಣಿಯಾಗಿದೆ. ನೋಂದಣಿಯಾದವರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಜನಕ್ಕೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಪೂರ್ತಿ ವಿವರ ನೀಡುವುದು.

ಅ) ನೋಂದಣಿಯಾದ ಉದ್ಯೋಗಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಪ್ರಕಾರ ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರ ಕಳುಹಿಸದೆ ಇರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೆ. ಬಂದಿದ್ದರೆ ಯಾವ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

ಇ) 1996 ರಿಂದ 1999 ವರೆಗೆ ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ ಉದ್ಯೋಗಾರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವರ್ಷವಾರು ವಿವರ ನೀಡುವುದು. ಯಾವ ಯಾವ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟೆಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಕರೆಯಲಾಗಿದೆ. ಕರೆಯಲಾದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರಕಾರ ಭರ್ತಿಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೆ. ಪೂರ್ತಿ ವಿವರ ನೀಡುವುದು?

ಶ್ರೀ ಎ.ಎಂ.ಹಿಂಡಸಗೇರಿ (ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ವಸ್ತ್ರ ಸಚಿವರು):

ಅ) ದಿನಾಂಕ:29-2-2000 ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 46,025 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪೈಕಿ 4,296 ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಹಾಗೂ 2,581 ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

1999ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 1,410 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ದೊರಕಿದ್ದು ಅವರಲ್ಲಿ 42 ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು 27 ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆ) ಇಲ್ಲ.

ಇ) 1996 ರಿಂದ 1999 ರವರೆಗೆ ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿದೆ:

ವರ್ಷ	ಒಟ್ಟು ನೋಂದಣಿ	ಒಟ್ಟು ನೋಂದಾವಣಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ
1) 1996	13782	894	562
2) 1997	14020	1171	602

3) 1998	11976	682	553
4) 1999	10466	753	489

ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಿಂದ ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ 1996 ರಿಂದ 1999ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿತವಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಾಗೂ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಷ ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಾರು ವಿವರಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ.

1996

	ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು	ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ
1) ಅಧಿಸೂಚಿತ			
ಹುದ್ದೆಗಳು.	3681	119	38
2) ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ			
ಹುದ್ದೆಗಳು.	1025	132	34

1997

1) ಅಧಿಸೂಚಿತ			
ಹುದ್ದೆಗಳು.	4024	448	122
2) ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ			
ಹುದ್ದೆಗಳು	1485	118	79

1998

1) ಅಧಿಸೂಚಿತ			
ಹುದ್ದೆಗಳು	3076	106	50

2) ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ

ಹುದ್ದೆಗಳು	606	72	22
-----------	-----	----	----

1999

1) ಅಧಿಸೂಚಿತ

ಹುದ್ದೆಗಳು.	1460	44	16
------------	------	----	----

2) ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ

ಹುದ್ದೆಗಳು.	14 10	42	27
------------	-------	----	----

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನಿಯಮದ ಆಧಾರ ಹುದ್ದೆಗಳು ವರ್ಗೀಕರಣ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಭರ್ತಿ ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹಾಗೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದು ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದ ಪಾತ್ರ ಅಧಿಸೂಚಿತ ಮೀಸಲಾತಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪುರಸ್ಕರಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 347

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಅಂಗಾರ: ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾನು ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಎಷ್ಟು ಜನರ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಕೇಳಿದ್ದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಅವರು ದಿನಾಂಕ: 29-2-2000ದ ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 46,025 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂತಹ ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಒಟ್ಟು 46,025 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂತಹ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ನಾನು ಕೇಳಿದ್ದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರಿಗೆ 1996-1999 ರವರೆಗೆ ಅಧಿಸೂಚಿತ ಹುದ್ದೆಗಳು ಒಟ್ಟು 12241, ಅದರಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಂತಹ ಹುದ್ದೆ 4526, ಅದರ ಬಾಕಿ ಉಳಿದ 7715 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅಧಿಸೂಚಿತ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ಏಕೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾನು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎ.ಎಂ.ಹಿಂಡಸಗೇರಿ: ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಕೇಳಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉಳಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಾದ ಬೇಡಿಕೆ ಬರುತ್ತದೆ, ಆ ರೀತಿಯಾಗಿ ಭರ್ತಿ

ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. 1996ರ ಸುಪ್ರೀಂಕೋರ್ಟ್ ಆದೇಶದ ನಂತರ ಪೈವೇಟ್ ಆಗಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಕಡೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಆದರೂ ಕೂಡ ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿ ಆ ಜಾಗಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಅಂಗಾರ: ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಆ ರೀತಿಯಾಗಿ ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ಹೇಗೆ? ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದ ಹಾಗೆ ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರವನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಒತ್ತಡವನ್ನು ತಂದವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಉದಾಹರಣೆಗಾಗಿ 10 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕರೆದರೆ 20 ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ ಇತರ 320 ಅನರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಆ ಜನರಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಒಂದು ಕಡೆಯಿಂದ ಅವರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ 10 ಹುದ್ದೆಗಳಿದ್ದರೆ, ಯಾವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕೋ ಅದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನದ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವಂತಹ ಕೆಲಸ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಆಗುತ್ತದೆ. ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆಯಿಂದ ಯಾರು ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲವೋ ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ, ಅವರನ್ನು ಮೋಸಗೊಳಿಸುವಂತಹ ಕೆಲಸವೂ ಆಗುತ್ತದೆ. ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆಯಿಂದ ಇದರಲ್ಲಿ ಭಾರಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಇಲ್ಲಿ 1996 ರಿಂದ 1999 ರವರೆಗೆ ಸುಮಾರು 717 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ಅದರಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 226 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರಿಗೆ 226 ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 162 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈಗ ಹಾಲಿ ತೆರವಾಗಿರುವಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟು ಸಮಯದೊಳಗೆ ಇಲಾಖೆಯವರು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಿಖರವಾದಂತಹ ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು. ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರವನ್ನು ಕಳುಹಿಸದೆ ಈ ರೀತಿಯ ಮೋಸವಾಗುತ್ತಿದೆ. ತಾವು ಇದಕ್ಕೆ ಏನು ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ? ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಇದಕ್ಕೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ನೀಡಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎ.ಎಂ.ಹಿಂಡಸಗೇರಿ: ಮಾನ್ಯ ಶಾಸಕರು ಮಂಗಳೂರು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಆಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಸ್ಪೆಷಿಫಿಕ್ ಆಗಿ ಇಂತಹ ಕೇಸ್ ಇದೆ ಎಂದು ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದರೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಅವರು ಕೇಳಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರವೇನೆಂದರೆ, ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರ

ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದಿದ್ದಾರೆ, ಬಹುಶಃ ಆ ರೀತಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ನಾವು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದಕ್ಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ 6 ಸ್ಥಾಯಿ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳ ಮೊದಲನೆ ಹಾಗೂ ಎರಡನೆಯ ವಾರದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಆ ಸ್ಥಾಯಿ ಸಮಿತಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೋಗಿ ಎಲ್ಲವನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಯನ್ನು ಆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವಂತಹ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೋ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂದು ಚೆಕ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಸರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ವಿಶ್ವಾಸವಿದೆ. ಮಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಾಗಲಿ, ಅವರು ಹೇಳಿದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಸ್ಪೆಷಿಫಿಕ್ ಆಗಿ ಇಂತಹ ಕೇಸ್‌ಗಳು ಇದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದರೆ ನಾವು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆಂದು ಭರವಸೆಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್.ಯೋಗೀಶ್ ಭಟ್: ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾನು ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರವು 3-4 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿದವರಿಗೂ ಸಹ ಬರುತ್ತಿದೆ, ಆದರೆ 12ರಿಂದ 14 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಶನ ಪತ್ರವು ಬರದೆ ದೂರನ್ನು ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಘಟನೆಗಳು ಇವೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ತನಿಖೆಯನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತೀರಾ? ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಅಲ್ಲಿರುವಂತಹ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಎಷ್ಟು ವರ್ಷದಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗದೆ ಅಲ್ಲಿಯೇ ಇದ್ದಾರೆ? ಅದರ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಕೂಡ ತಾವು ವಿಚಾರಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಮಾಹಿತಿಗಳು ತಮಗೆ ಸಿಗುತ್ತದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಹಲವು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಇರುವಂತಹ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣ ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುವಂತದ್ದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶೇಷ ತನಿಖೆಯನ್ನು ತಾವು ನಡೆಸಬೇಕು ಎಂದು ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎ.ಎಂ.ಹಿಂಡಸಗೇರಿ: ನಾವು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ನಂತರ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್.ಪಾಟೀಲ್: ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಕಾನೂನು ಮಂತ್ರಿಗಳು ಈ ಸದನದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ, ಬಹುಶಃ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೈಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ರೂಲಿಂಗ್ ಆಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಬರೀ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಿಸಿದರೆ ಸರಿಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಲಫರ್ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಆಗ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯೇ ಉದ್ಭವಿಸುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ನನಗೆ ಕಂಡು ಬರುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು: ಅದು ಉದ್ಭವಿಸುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ನಿಮ್ಮ ಒಪಿನಿಯನ್ ಆಗುತ್ತದೆ ಅಷ್ಟೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್.ಪಾಟೀಲ್: ಅದು ಸರಿಯೋ ಹೇಗೆ?

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು: ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಕ್ಲಾರಿಫಿಕೇಷನ್ ಬೇಕಾಗಿದ್ದರೆ ಕೇಳಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ಕೆ.ಜಯಪ್ರಕಾಶ್ ಹೆಗಡೆ: ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಒಂದು ವೇಳೆ ಹೈಕೋರ್ಟ್ ರೂಲಿಂಗ್ ಇದ್ದು ಜಾಹಿರಾತು ಮಾಡಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದರೆ ಇಲ್ಲಿ ಒಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಏನು ಇರುತ್ತದೆ? ಹಲವು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಕಾಯುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬರುತ್ತಿರಲಿಲ್ಲ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಪುನಃ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಬರುತ್ತದೆಂದು ಕಾಯುತ್ತಾ ಕುಳಿತುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ನೋಡಿದರೆ ಪೇಪರ್ ಮುಖಾಂತರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಂತದ್ದು ಆಗಿರುತ್ತದೆ. ಸರಿಯಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಯಾವಕರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟರೆ ಅವರು ಜಾಹಿರಾತನ್ನು ನೋಡುತ್ತಾರೆ. ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗೆ ಹೆಸರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿ ಕಾಯುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ನಿರ್ಮಾಣವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

11.40 ಎ.ಎಂ

ಏಕೆಂದರೆ ಏಳೆಂಟು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕಾಯುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಸ್ವಲ್ಪ ಗಮನಹರಿಸಿ, ಒಂದು ವೇಳೆ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗೆ ಹೋಗುವುದು ಇದ್ದರೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಹೋಗಿದ್ದೀರಾ ಏನು, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎ.ಎಂ.ಹಿಂಡಸಗೇರಿ: ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಸುಪ್ರೀಂಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹೋಗಿ ಬಿದ್ದಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಹೇಳಿದಂತೆ ಓಪನ್ ಮಾರ್ಕೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಡ್ವರ್ಟೈಸ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಸಹ ರೂಲಿಂಗ್ ಬಂದಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಿಸಿ ಐದು ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕಾಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ವಿಚಾರ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸುಪ್ರೀಂಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಆರ್ಡರ್ ಆದ ನಂತರ ನಾನು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಮುನ್ಸೀಫ್ ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ಕಟ್ಟಡ.

4(395)

ಶ್ರೀ.ಅಂಜನ ಮೂರ್ತಿ(ನೆಲಮಂಗಲ): ಮಾನ್ಯ ಕಾನೂನು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು